

sađa Opštine Kotor ili u Gradanskom birou Opštine Kotor);

2. Curriculum Vitae – CV (formu CV-a kandidati mogu preuzeti sa sađa Opštine Kotor ili u Gradanskom birou Opštine Kotor);

3. Uvjerjenje o državljanstvu (kandidati koji posjeduju biometrijsku licnu kartu nijesu u obavezni da dostave uvjerjenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske licne karte);

4. Diplomna ili Uvjerjenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;

6. Uvjerjenje o potrebnom radnom iskustvu;

7. Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da istu položi u roku ispunjenja spozobnosti za rad pod posebnim uslovima);

**CRNE GORE AD NIKŠIĆ**

Adresa: UL VUKA KARADŽIĆA BR 2, NIKŠIĆ  
Tel.: 040/204-277

Oglašava potrebu za:

1. FC PROIZVODNJA  
HE Perućica - podružnica  
Pripravnik/ca, 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.

Uslovi za prijem na radnom mjestu:  
-Srednje stručno obrazovanje, kvalifikacija obima 240 (ECVE/T) kredita, srednja elektrotehnička škola-sinjler energetika, program u trajanju od 4 godine;

-Zdravstvena sposobnost za rad pod posebnim uslovima rada (bukta, vibracije, nepovoljno osvjetljenje, vlaga, prašina, nepovoljni atmosferski uslovi na otvorenom prostoru i sl.); (Opasnost po zdravlje i život na radnom mjestu (opasnost od sredstava za rad, izloženost opasnim i štetnim materijama, blizina napona većeg od 250 V),

-Uvjerjenje o državljanstvu Crne Gore ili biometrijska licna karta,  
-Dokaz nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak po službenoj dužnosti.

Osim navedenih dokaza kandidat dostavlja i prijavu na oglas i CV.

Dokaz o ispunjenosti uslova kandidat može dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a isti ne mogu biti stariji od 6 mjeseci. Prijavu slati na adresu: Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić, ul Vuka Karadžića br.2 Nikšić - Direkcija za ljudske resurse.

Oglas je otvoren 5 dana od dana objavljivanja. Radno vrijeme je 8 časova i

**ELEKTROPRIVREDA CRNE GORE AD NIKŠIĆ**

Adresa: UL VUKA KARADŽIĆA BR 2  
Tel.: 040/204-277

Oglašava potrebu za:

1. FC PROIZVODNJA  
HE Perućica - podružnica  
Radnik/ica elektro struke, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.

Uslovi za prijem na radnom mjestu:  
-Srednje stručno obrazovanje, kvalifikacija obima 180 (ECVE/T) kredita, škola za KV radnike elektro struke, (program u trajanju od 3 godine), III nivo kvalifikacije;

-Zdravstvena sposobnost za rad pod posebnim uslovima (opasnost od sredstava za rad, izloženost opasnim i štetnim materijama, blizina napona većeg od 250 V),

-Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima; i  
-dokaz (uvjerjenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu.

Uvjerjenje da lice nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnim organu, Sekretrijarat za lokalnu samoupravu prihvatlja po službenoj dužnosti;

Izuzetno, radni odnos u državnim organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U državnim organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnim organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Kandidat koji ispunjava uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar podliježe provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti.

Postupak provjere sposobnosti kandidata obaveće se u skladu sa članom 121 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 38/20).

Provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju u se kandidat menjuje, odnosno postavlja. Kandidat koji je ostvario više od 50% bo-

pristupiti strukturiranom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata će biti obavješteni putem interne stranice opštine Nikšić: www.niksic.me - Sekretarijat za lokalnu samoupravu, najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta kandidat izabran odlukom, dostavlja starišini organa, najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja te odluke.

Rok za podnošenje prijave najavni konkurs je 20 dana od dana objavljivanja konkursa. Prijavu na slobodno radno mjesto sa kratkom biografijom i konkursnom doku-

**JZU DOM ZDRAVLJA**

Adresa: LOVČENSKOG BATALJONA BB  
Tel.: 052/311-942

Oglašava potrebu za:

1. MEDICINSKA / I SESTRA / TEHNIČAR U TIMU IZABRANOG/ E DOKTORA / I CE ZA ODRASLE, 2 izvršioaca, na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mjesto rada Pljevlja

Uslovi: Medicinska sestra, Položen stručni ispit

Rok za prijavlivanje: 5 dana

2. VOZAČ / ICA U TIMU IZABRANOG/ E DOKTORA / I CE, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Pljevlja

Uslovi: SSS - IV, Tehničar drumskog saobraćaja - specijalista (V SSS i KV), Vozač drumskog vozila (III SSS i KV), Vozački ispit za "B" kategoriju

Rok za prijavlivanje: 5 dana

Napomena:  
Radni odnos se zasniva do povratka iz- vrtioaca posla odsutnog zbog privremene spriječenosti za rad.

**VOJNA POŠTA 502020**

Adresa: VOJSKE JUGOSLAVIJE BB  
Tel.: 321-244

Oglašava potrebu za:

1. IZABRANI/ A DOKTOR / KA, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme

Uslovi: VSS - Položen stručni ispit

Rok za prijavlivanje: 15 dana  
Napomena:  
OPŠTI USLOVI JAVNOG OGLASA ZA PRILJEM LICA:  
1) da je crnogorski državljanin/ica i da nema državljanstvo druge države;  
2) da nije mlađi/ a od 18 godina;  
3) da ispunjava uslove u pogledu zdravstvene i psihološke sposobnosti za službu u Vojski;

4) da ima odgovarajuće obrazovanje, u skladu sa ovim zakonom;  
5) da nije osuđivan/ a na bezuslovnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci, odnosno da nije pravosnažno osuđeno/ a za krivično djelo protiv: ustavnog uređenja (u toku ikolovanja);

- potvrdu izabranog doktora o nepostojanju psihičkih, zaraznih i hroničnih bolesti, a žene i potvrdu izabranog doktora za žene, a koje nisu starije od mjesec dana;

- ostale dokaze o ispunjavanju posebnih uslova za vršenje poslova radnih mjesta i -biografiju (CV).

Neblagovremene prijave se neće razmatrati. NAČIN PRIJAVLJIVANJA NA JAVNI OGLAS

Lica koja se prijaviuju na javni oglas, prijavu dokumentaciju treba da šalju na adresu: Ministarstvo odbrane - Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, Ulica Jovana Tomasevića broj 29, Podgorica, sa naznakom "za javni oglas za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu civilnih lica".

JAVNI OGLAS JE OTVOREN ZAKLJUČNO SA 8.8.2022. GODINE. Više informacija u vezi sa javnim oglasom možete dobiti putem telefona broj 020/483-166, radnim danima od 09,00 do 14,00 časova.

**PLUŽINE**

TEL.: 040/271-295

**DOO KOMUNALNO PLUŽINE**

Adresa: LAZARA SOČICE BB  
Tel.: 271-244

Oglašava potrebu za:

1. RADNIK/ CANA ODRŽAVANJU MAGISTRALNIH I REGIONALNIH PUTNIH

iskustvo, mjesto rada Plužine

Uslovi: Lica bez zanimanja i stručn (Završena osnovna škola)  
Rok za prijavlivanje: 3 dana  
Napomena:

Uz prijavu na radno mjesto dostaviti gimnalu ili ovjerenu kopiju, poštom sredno: radnu biografiju, kopiju ličnog dokaza o stručnoj spremi.

Oglas će se realizovati u skladu sa ovom Javni rad u saradnji sa ZZZZ interesovani kandidati obavezni navedenu dokumentaciju dostaviti prije prijava ciljnjoj grupi mljenosti za uključivanje u program izdaje ZZZZCG.

Uvjerjenje koje nije član mjeseci)

• Da lice nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnim organu i da se protiv lica ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se g preduzima po službenoj dužnosti (čl. 117 Uvjerjenje nadležnog suda ne starije mjeseci, dok uvjerjenje iz kaznene cijte prihvatlja Svrjet po službenoj dužnosti)

• Stečeno visoko obrazovanje u nivomanje VIII nivoa kvalifikacije obrazoblas kulture- u obimu od 240 kredita a (dostavlja ovjerenu fotokopiju tip uvjerjenje o stečenom nivou obrazovanje) Najmanje pet godina radnog iskustststaviti uvjerjenje, odnosno potvrdu ka dokazuje ispunjavanje datog uslova • Poznavanje engleskog jezika (dadalekvatan dokaz)

3. Kandidat je obavezan da uz prijavu ni konkurs priloziti Program razvoja N za period na koji se bira.

4. Prijavu sa licnom biografijom i ispunjavanju uslova za zasnivanje r odnosa) dostaviti neposredno ili prćenom poštom u roku od 15 dana oc objavljivanja Javnog konkursa u zavtkoverti, na kojoj je potrebno ispisati konkurs za Direktora/ Ku JU Muzeja lenija Tivat", ime i prezime kandida adresom i telefonskim brojem na a JU Muzeji i galerija Tivat . Trg od kb r.4, 85320 Tivat.

5. Kontakt osoba za davanje inform postupu Javnog konkursa je Bojana t na kontakt telefon 032/674-591 ili tel. 069/480-331



Црна Гора  
Министарство здравља



Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
Факс: +382 78 113 128  
www.mzd.gov.me

Број: 7-502/22-1309/2

Подгорица, 12. јул 2022. године

## ДОМ ЗДРАВЉА ПЉЕВЉА

директорки, др Бранки Станковић

Веза: Ваш захтјев број 01-1628 од 05.07.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 01-1628 од 05.07.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос двије медицинске сестре / техничара за рад у тиму Изабраног доктора за одрасле, на систематизована упражњена радна мјеста, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са пријемом у радни однос на одређено вријеме до шест мјесеци наведених извршилаца у циљу обезбјеђења континуираног пружања здравствене заштите.

С поштовањем,

**МИНИСТАР**

**Драгослав Шћекић**



Достављено:

- наслову
- архиви,
- у списе предмета

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravljav@t-com.me  
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193  
Tel. 052/ 311 942  
PIB:02023695  
Broj:01- 1842  
Pljevlja, 01.08.2022.godine

Na osnovu člana 24 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19;8/21;59/21;68/21) i člana 13 Statuta JZU Dom zdravlja Pljevlja, donosim sledeću

### O D L U K U

Na radno mjesto Medicinska sestra –tehničaru u timu Izabranog doktora za odrasle u JZU Doma zdravlja Pljevlja, po javnom oglasu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 22.07.2022. godine, 2 (dva) izvršioca, na određeno vrijeme do 6 mjeseci bira se Vojimirka Mrdak i Tanja Terzić.

### O b r a z l o ž e n j e

JZU Dom zdravlja Pljevlja je javnim oglasom objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 22.07.2022. godine, objavio potrebu za prijem 2(dva) izvršioca, na radno mjesto Medicinska sestra –tehničaru u timu Izabranog doktora za odrasle u JZU Doma zdravlja Pljevlja, na određeno vrijeme do 6 mjeseci.

Na raspisani oglas javilo se 5 (pet) kandidata: 1.Tezić Tanja; 2.Mrdak Vojimirka; 3.Delić Selma; 4.Tešović Mira i 5.Koldžić Sandin.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da svi kandidati ispunjavaju uslove tražene oglasom.Obzirom da se prijavilo 5 kandidata, koji su i ranije radili u Domu zdravlja na određeno vrijeme, a da je oglasom traženo 2 kandidata, Direktorica je koristeći svoje diskreciono ovlašćenje, a cijeneći kvalitete svakog od njih odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti tužba u roku od 15 dana od dana prijema. Tužba ne odlaže izvršenje.

Obradila:  
Biljana Šestović,dipl.pravnik

Dostaviti:  
1x Imenovanom  
1x Potpisniku  
1x personalno dosije  
1x Blagajniku  
1x Poreskoj upravi  
1x a/a

JZU Dom zdravlja Pljevlja

Direktorica  
dr Branka Stanković  
*Branka Stanković*



JZU DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

Br. 01- 1853

Pljevlja, 02.08 .2022. godine

(ugovor o radu na određ. vrijeme)

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu(Sl. list CG br.74/19 i 8/21), JZU Dom zdravlja Pljevlja,koga zastupa Direktorica dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Mrdak Vojimirka, medicinska sestra-tehničar**, JMBG: 2001969295036 reg. br. radne knjižice 46918/18 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom , Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 6 (šest) mjeseci ,po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i u dnevnim novinama Pobjeda dana 22.07.2022.godine.

##### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 02.08.2022. godine, od kada teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada i ne može raditi duže od 02.02.2023.godine.

##### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **medicinske sestre-tehničara u timu ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja.**

##### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

##### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

##### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **6,58**, iz grupe poslova **I-1** Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnosti, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, shodno članu 177 stav 2 Zakona o radu a u slučajevima iz člana 172 stav 1, tačka 2, alineja 3, 6, 7 i 8 i tačka 6 i 7. Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu. Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 5 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Mrdak Vojimirka

067546967

*Mrdak Vojimirka*

POSLODAVC

Direktorica  
dr Branka Stanković



JZU DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

Br. 01- 1854

Pljevlja, 02.08.2022. godine

(ugovor o radu na određ. vrijeme)

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19 i 8/21), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa Direktorica dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Terzić Tanja, medicinska sestra-tehničar**, JMBG: 1007994297978 reg. br. radne knjižice 44613/14 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 6 (šest) mjeseci, po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i u dnevnim novinama Pobjeda dana 22.07.2022. godine.

##### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 02.08.2022. godine, od kada teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada i ne može raditi duže od 02.02.2023. godine.

##### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **medicinske sestre-tehničara u timu ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja.**

##### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

##### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

##### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **6,58**, iz grupe poslova **I-I** Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnosti, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, shodno članu 177 stav 2 Zakona o radu a u slučajevima iz člana 172 stav 1, tačka 2, alineja 3, 6, 7 i 8 i tačka 6 i 7. Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 5 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Terzić Tanja

069527038

*Terzić Tanja*

POSLODAVC

*Dr* Direktorica

dr Branka Stanković

