

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravljapv@t-com.me

Tel: 052 311 026 i 052/ 321 193

Tel: 052 311 942

PIB: 2023695

Ziro račun: 530-29824-72

Broj: 01-230

Pljevlja, 28.06.2022. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,063/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG", br. 5/16,39,16,2,17,44,18,24,19,82,20,8,21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16,17,17,70/17) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. dr Gordana Konatar, spec.psihijatrije, zaposlena u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu spec.psihijatar u Domu zdravlja Bijelo Polje, obavlja dopunski rad koji se sastoji u pružanju usluga spec.psihijatra za vrijeme korišćenja godišnjih odmora i odsustva zaposlenih psihijatara u Centru za Mentalno zdravlje u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda u Domu zdravlja Bijelo Polje. Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Instrukcijama o obračunu zarade i ostalih ličnih primanja zaposlenih u zdravstvenim ustanovama broj G1-2181 od 01.04.2022. godine Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore, a isplata će se vršiti prema izvještaju o dopunskom radu.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 28.06.2022.godine do 15.07.2022.godine.

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora, a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

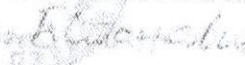
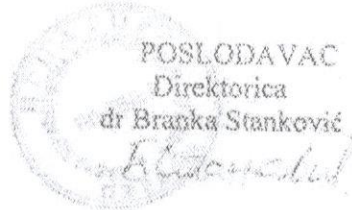
Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI
Dr Gordana Konstar



POSLODAVAC
Direktorica
dr Branka Stanković



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravljavp@t-com.me
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193
Tel. 052/ 311 942
PIB:02023695
Žiro račun:530-29824-72
Broj: 01-1531
Pljevlja, 28.06.2022. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,668/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti tili ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;3/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br 64/16;17/17;70/17) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja , koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i
2. dr Mirjana Varagić, spec.psihijatrije ,zaposlena u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu Direktorice u Domu zdravlja Bijelo Plje, obavlja dopunski rad koji se sastoji u pružanju usluga spec.psihijatra za vrijeme korišćenja godišnjih odmora i odsustva zaposlenih psihijataru u Centru za Mentalno zdravlje u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda u Domu zdravlja Bijelo Polje.
Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Instrukcijama o obračunu zarade i ostalih ličnih primanja zaposlenih u zdravstvenim ustanovama broj 01-2181 od 01.04.2022. godine Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore, a isplata će se vršiti prema izvještaju o dopunskom radu.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 28.06.2022.godine do 15.07.2022.godine.

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

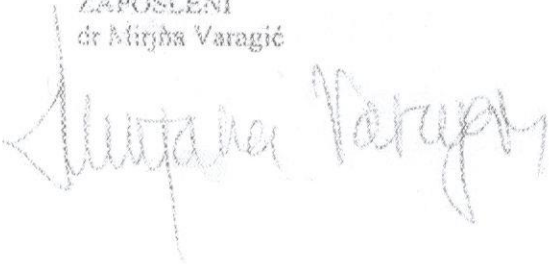
Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora, a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLjeni
dr Mirjana Varagić



POSLODAVAC
Direktorica
dr Branka Stanković



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
E-mail: domzdravljav@t-com.me
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193
Tel. 052/ 311 942
PIB:02023695
Žiro račun:530-29824-72
Broj: 01-1569
Pljevlja, 28.06.2022. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. **Vojinović Ivanka**, medicinska sestra zaposlena u JZU Dom zdravlja Pljevlja, JMBG 1502962295052 (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu medicinske sestre u Savjetovalištu za mlade u Domu zdravlja Pljevlja, obavlja dopunski rad pruža usluge medicinske sestre za ljekarske i sistematske preglede u Medicini rada – specifična zdravstvena zaštita, rad sa trećim licim.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda u Savjetovalištu za mlade. Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu u Medicini rada.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Odlukom direktora o broju obavljenih usluga ljekarskih i sistematskih pregleda u Medicini rada.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 28.06.2022.godine do 01.01.2023.godine..

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora , a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI
Ivanka Vojinović

Ivanka V.

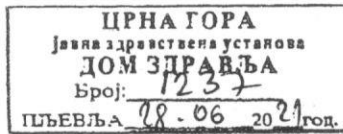


POSLODAVAC
Direktorica
dr Branka Stanković

Branka Stanković



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja



Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-2532/2

Podgorica, 18.jun 2021.godine

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

-direktorki, dr Branki Stanković

Veza: Vaš zahtjev broj 01-1193 od 17.06.2021.godine

Predmet: Saglasnost za angažovanje specijaliste opšte medicine

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01-1193 od 17.06.2021. godine, a u vezi sa angažovanjem specijaliste iz oblasti opšte medicine –dr Marković Zorana, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane zdravstvene zaštite iz oblasti navedene specijalnosti u zdravstvenoj ustanovi kojom rukovodite, ovo Ministarstvo je saglasno da angažujete navedenog doktora-specijalistu u skladu sa pozitivno pravnim propisima.

S uvažavanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čađenović

Dostavljeno:

-naslovu ;

-arhivi; a/a

Kontakt:

Rosa Bulatović, dipl.pravnik
Samostalni savjetnik II

e-mail: rosa.bulatovic@mzd.gov.me

JZU DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

Br. 01- 1568

Pljevlja, 28.06.2022. godine

(ugovor o radu na određ. vrijeme)

Na osnovu čl. 29, 31, i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Zoran Marković, specijalista opšte medicine, JMBG 0201963290093 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja CG, br. 1-502/21-2313/2 od 18.06.2021 godine, na određeno vrijeme do jedne godine ili do donošenja rješenja o prestanku radnog odnosa ili dok jedna strana ne podnese zahtjev za prestanak radnog odnosa.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca **dana 29.06.2022. godine.**

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **izabranog doktora za odrasle** u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu načina obračuna zarade za zaposlene u zdravstvenim ustanovama u kojima se pružaju usluge primarne zdravstvene zaštite, koje se ostvaruju putem izabranog tima ili izabranog doktora, u skladu sa Projektom unapređenja sistema zdravstva Crne Gore.

Mjesečna zarada se utvrđuje na osnovu metodologije određivanja vrijednosti kapitacije i cijena zdravstvenih usluga u primarnoj zdravstvenoj zaštiti u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list, CG", br. 30/16, što znači da na osnovu istog Kolektivnog ugovora utvrđen je koeficijent stručnosti i složenosti **11,73** iz grupe poslova **IX-1** koji je sastavni dio navedene metodologije, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 5 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Dr Zoran Marković, spec. opšte.med.

Z. Marković

POSLODAVAC

dr Branka Stanković

